

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___ апреля 2026 года

№

Об обращении Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда

Рассмотрев обращение Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда, Костромская областная Дума **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять обращение Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда (прилагается).

2. Направить настоящее постановление Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Костромской областной Думы

А. Анохин

Приложение к постановлению
Костромской областной Думы
«Об обращении Костромской областной
Думы к Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации В.В. Володину
по вопросу уголовной ответственности
за нарушение требований охраны труда»

ОБРАЩЕНИЕ

**Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу
уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда**

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В настоящее время органы государственной власти реализуют единую государственную политику в области противодействия нелегальной занятости.

При этом на практике остается проблема привлечения к уголовной ответственности по статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ) работодателей в случаях получения тяжкого вреда здоровью и гибели граждан, осуществлявших трудовую деятельность без надлежащего оформления трудовых отношений. Недобросовестные работодатели используют неоформленные трудовые отношения как способ снижения риска уголовной ответственности, что подрывает конституционные гарантии охраны труда и права граждан на безопасные условия работы.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

В соответствии с Постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 ноября 2018 года № 41 «О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов» потерпевшими по уголовным делам по статье 143 УК РФ могут быть не только работники, с которыми в установленном порядке заключены трудовые договоры, но и те лица, с которыми такой договор не заключался либо не был оформлен надлежащим образом, но они приступили к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя.

Вместе с тем при решении вопроса о возбуждении уголовных дел зачастую возникают сложности в определении состава данного преступления, что влечет затягивание следственных действий, а также формирование устойчивой практики минимизации наказания даже при наличии отягчающих обстоятельств.

Одним из решений данного вопроса может быть внесение изменений непосредственно в статью 143 УК РФ в части указания в ней, что потерпевшими по уголовным делам могут быть не только работники, с которыми в установленном порядке заключены трудовые договоры, но и те лица, с которыми такой договор не заключался либо не был оформлен надлежащим образом, но они приступили к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя.

Указанное дополнение в значительной степени позволит исключить возможность уклонения от ответственности работодателей при отсутствии трудового договора, повысить уровень защищённости работников, обеспечить реальную, а не формальную защиту права граждан на безопасные условия труда.



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

КОМИТЕТ
по здравоохранению, социальной политике
и занятости населения

РЕШЕНИЕ

7 апреля 2026 года

№ 5/3

Об обращении Костромской областной Думы
к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности
за нарушение требований охраны труда

Рассмотрев обращение Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда, комитет Костромской областной Думы по здравоохранению, социальной политике и занятости населения **РЕШИЛ**:

1. Одобрить обращение Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

2. Рекомендовать депутатам Костромской областной Думы принять обращение Костромской областной Думы к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину по вопросу уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Председатель комитета
Костромской областной Думы
по здравоохранению, социальной
политике и занятости населения

А.Н. Плюснин

