



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

КОМИТЕТ
по здравоохранению, социальной политике
и занятости населения**РЕШЕНИЕ**

17 сентября 2024 года

№ 12 / 2

О проекте федерального закона

Рассмотрев проект федерального закона, комитет Костромской областной Думы по здравоохранению, социальной политике и занятости населения **РЕШИЛ**:

1. Не поддерживать проект федерального закона, поступивший из Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

1.1. № 683073-8 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня», внесенный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Я.Е. Ниловым, Б.А. Чернышовым, А.Н. Диденко, Д.А. Свищевым, В.В. Кулиевой, В.В. Сипягиным, К.М. Пашеш, С.А. Наумовым, В.С. селезневым, А.Н. Свистуновым, сенатором Российской Федерации Е.В. Афанасьевой.

Законопроектом предлагается внести в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации изменения, предусматривающие установление предельного количества часов переработки для работников с ненормированным рабочим днем, нового порядка предоставления дополнительного отпуска таким работникам, а также обязанности работодателя по обеспечению точного учета времени, фактически отработанного каждым таким работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены).

Следует отметить, что режим ненормированного рабочего дня не влияет на порядок исчисления нормы рабочего времени, а допускаемая переработка сверх установленной продолжительности рабочего времени не предполагает замену ненормированного рабочего дня удлиненным рабочим временем. Работодатель вправе привлекать указанных работников к сверхурочной работе в исключительных случаях и не должен заранее обязывать их постоянно работать по особому распорядку сверх установленной продолжительности рабочего дня (смены).

С учетом этого установление предельной нормы рабочего времени для работников с ненормированным рабочим днем противоречит сути указанного особого режима работы.

Предлагаемый законопроект порядок исчисления продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в зависимости от фактически отработанного работником времени за пределами установленной продолжительности рабочего дня (смены) в часах за год работы имеет характер правовой неопределенности, что допускает использование различных подходов к определению продолжительности такого отпуска и может привести к ухудшению положения отдельных категорий работников, в том числе тех, для кого коллективным и (или) трудовым договором, локальным нормативным актом продолжительность отпуска за работу в условиях ненормированного рабочего дня установлена более трех дней независимо от продолжительности работы в данных условиях.

Кроме этого, в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником, вне зависимости от режима рабочего времени, в связи с чем установление обязанности работодателя вести учет рабочего времени работника за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены) является избыточным.

Таким образом, предлагаемые законопроектом изменения представляются избыточными.

2. Направить настоящее решение председателю Костромской областной Думы А.А. Анохину.

Заместитель председателя
Костромской областной Думы,
председатель комитета Костромской
областной Думы по здравоохранению,
социальной политике и занятости населения



С.А. Деменов